



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - CONTENZIOSO
(ORG)**

Assunto il 12/09/2018

Numero Registro Dipartimento: 1173

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10233 del 20/09/2018

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE
AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 25 MAGGIO 2017, N. 75.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che con decreto dirigenziale n. 4611 del 26 marzo 2013 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio di idoneità, per l'assunzione di ventisei unità lavorative, a tempo determinato e pieno, per un periodo di diciotto mesi, di cui tredici in categoria D, posizione economica D3 (sette con profilo di funzionario amministrativo finanziario e sei con profilo professionale di funzionario tecnico) e tredici in categoria C, posizione economica C1 (sette con profilo professionale di istruttore amministrativo e sei con profilo professionale di istruttore tecnico);

Che, a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale, con decreto dirigenziale n. 17322 del 17 dicembre 2013, sono state approvate le graduatorie finali di merito del personale di categoria D3, mentre con decreto dirigenziale n. 3426 del 27 marzo 2014 quelle relative al personale di categoria C1;

Che l'amministrazione regionale ha manifestato la volontà di prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato del personale di categoria D3 e di categoria C1, rispettivamente, con decreti n.ri 6041 del 17 giugno 2015, 10305 del 30 settembre 2015, 17343 del 29 dicembre 2016 e n.ri 10306 del 30 settembre 2015 e 3188 del 24 marzo 2017;

Che, a seguito dell'adozione della deliberazione di Giunta regionale n. 610 dell'11 dicembre 2017 avente ad oggetto "*Atto d'indirizzo in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*" e dell'indirizzo impartito al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane dalla Giunta Regionale nella seduta del 9 marzo 2018, ("*proporre e/o adottare gli atti amministrativi necessari per assicurare, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, la stabilizzazione e, nelle more, la proroga dei contratti a tempo determinato in corso del contingente di personale in servizio presso l'attuale Settore Rifiuti del Dipartimento Ambiente e Tutela del Territorio*"), sono stati adottati i decreti n.ri 15167 del 27 dicembre 2017 e 2732 del 30 marzo 2018 con i quali sono stati prorogati, rispettivamente, i rapporti di lavoro a tempo determinato delle tredici unità di personale di categoria D3 e delle tredici unità di personale di categoria C1 ai sensi dell'art. 20, comma 8, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, fino alla conclusione della procedura di cui al primo comma del medesimo articolo;

Premesso altresì che con decreto n. 12234 del 29 settembre 2011 del dirigente pro tempore del Settore n. 1 del Dipartimento Organizzazione e Personale, è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio di idoneità, per l'assunzione a tempo determinato e pieno, per un periodo di trentasei mesi, di n. 34 unità di personale, in categoria giuridica D3, con il profilo di funzionario e n. 1 unità di personale, in categoria giuridica D3, con il profilo professionale di coordinatore dei servizi, da assegnare alla struttura Autorità di Audit del P.O.R. Calabria FESR 2007-2013, P.O.R. Calabria FSE 2007-2013;

che, tra i vincitori della selezione, figura la dott.ssa Marcello Mariarosaria il cui rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi ha avuto inizio il 12/12/2011 ed è cessato il 11/12/2014;

che il rapporto di lavoro della suddetta dipendente è stato oggetto di proroga di ulteriori 36 mesi ai sensi dell'art. 5, comma 4 bis, del d.lgs 6 settembre 2001, n. 368 fino al 11/12/2017;

che il rapporto di lavoro a tempo determinato della dipendente Marcello Mariarosaria è stato rinnovato ai sensi dell'art. 20, comma 8, d.lgs. 75/2017 fino alla conclusione della procedura di cui al primo comma del medesimo articolo;

Visto l'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante ad oggetto "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" ai sensi del quale:

1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;

Vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 avente ad oggetto *“indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* e, in particolare il punto 3.2.2. laddove prevede l'opportunità *“che le amministrazioni, anche ove intendano avviare le procedure di cui all'art. 20 già a partire dal primo gennaio 2018 e comunque prima dell'adozione del piano dei fabbisogni o della scadenza del termine del suddetto articolo 22, operino comunque una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure”* e che *“adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme della partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo, e al quando”*;

Visto l'Avviso per la ricognizione dei contratti di lavoro flessibile pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 8 marzo 2018 e predisposto ai sensi della circolare n. 3/2017 punto 3.2.2. e della deliberazione giunta n. 610/2017 sopra citati;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 250 del 14 giugno 2018 con oggetto *“Rideterminazione Dotazione organica ex legge n. 507/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018”* e, in particolare, la previsione, nel piano delle assunzioni 2018, della copertura di 14 posti di categoria D e 14 posti di categoria C, mediante reclutamento speciale transitorio ex D.lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 1;

Visto l'atto interno, adottato a seguito della ricognizione dei contratti di lavoro flessibile, oggetto di informativa ed incontro con le OO.SS. e la RSU nella seduta del 7 settembre 2018 che da evidenza del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 e quelli del comma 2;

Considerato che:

- stante la capacità assunzionale dell'amministrazione regionale per l'anno 2018, con l'atto interno si è stabilito di procedere alla stabilizzazione, ai sensi del comma 1 del precitato articolo 20, e per le motivazioni che di seguito si riportano:

a. di n. 1 unità di categoria D, in servizio presso l'Autorità di Audit, con contratto di lavoro a tempo determinato, in quanto, per come più volte comunicato dai Responsabili di tale Struttura, il Ministero dell'Economia e Finanze IGRUE ha raccomandato *“l'opportuno mantenimento di un'adeguata e continuativa dotazione di risorse umane”*;

b. di n. 13 unità lavorative di categoria D e n. 13 unità lavorative di categoria C in servizio presso il Settore Rifiuti del Dipartimento Ambiente e Territorio in quanto, per come comunicato dal responsabile della struttura, l'elevata specializzazione acquisita e professionalità maturata dal personale garantisce il corretto svolgimento delle complesse funzioni facenti capo all'ufficio, scongiurando il collasso del sistema impiantistico regionale dei rifiuti;

- le unità lavorative sopra indicate e nominativamente riportate nel dispositivo del presente decreto, sono in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017 per come chiarito nella circolare n. 3/2017;

Vista la nota del Dirigente del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale prot. n. 0303060 dell'11 settembre 2018 da cui si evince che esiste la necessaria copertura finanziaria per procedere alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017, del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato appartenente all'Unità di Progetto “Rifiuti”, oggi Settore “Rifiuti” del Dipartimento Ambiente e Territorio e dell'unità lavorativa in forza presso l'Autorità di Audit categoria D, posizione economica D4;

Visto il verbale n. 213 del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria prot. n. 282 dell'8 agosto 2018 che certifica la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a sostenere, a regime, la spesa per le stabilizzazioni programmate per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 20 D.L. n. 75/2017;

Vista la delibera di giunta regionale n. 276 del 28/6/2018 avente ad oggetto "*Piano Triennale di Azioni positive 2017 – 2019 – Approvazione*";

Vista la nota protocollo del Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio, Patrimonio e Finanze n. 113568 del 28 marzo 2018 recante "*Richiesta certificazione art. 9, comma 1 – quinquies, D.L. 25 giugno 2016, n. 113 e richiesta certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio del bilancio 2017*";

Ritenuto di procedere, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017, all'assunzione a tempo indeterminato delle unità lavorative di cui al decreto dirigenziale nn. 15164 e 15167 del 27/12/2017 e n.2732 del 30/3/2018, in quanto le stesse sono in possesso dei requisiti di cui al comma 1 lettere a), b) e c) del precitato articolo 20;

DECRETA

1. **DI PROCEDERE**, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs 25 maggio 2017 n. 75, all'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale di seguito indicato:

Categoria D posizione economica D3

Chiappalone Fabiola matr.1002058 - profilo funzionario amm. Finanziario;
Cozza Ida matr. 1002073 - profilo funzionario tecnico;
Curcio Annamaria matr. 1002059 - profilo funzionario amm. finanziario;
De Matteis Vincenzo matr. 1002060 - profilo funzionario tecnico;
Filippone Alessia matr. 1002061 - profilo funzionario tecnico;
Malaspina Nicola Antonio matr. 1002062 - profilo funzionario amm. Finanziario;
Mancuso Brunella matr. 1002063 - profilo funzionario amm. Finanziario;
Marino Maurizio matr. 1002064 - profilo funzionario amm. finanziario;
Miceli Caterina matr. 1002065 - profilo funzionario amm. Finanziario;
Moschella Demetrio matr. 1002066 - profilo funzionario tecnico;
Russo Claudia matr. 1002067 - profilo funzionario amm. Finanziario;
Torchia Clementina matr. 1002068 - profilo funzionario tecnico;
Tripodi Margherita matr. 1002069 - profilo funzionario tecnico;

Categoria C posizione economica C1

Arcuri Giorgio matr. 1002081 - profilo istruttore amministrativo;
Codispoti Amedeo matr. 1002087 - profilo istruttore tecnico;
Concolino Domenico matr. 1002088 - profilo istruttore tecnico;
Frisenda Giuseppe matr. 1002089 - profilo istruttore tecnico;
Frontera Salvatore matr. 1002097 - profilo istruttore tecnico;
Geraci Giovanni Luigi matr. 1002082 - profilo istruttore amministrativo;
Laganà Antonio matr. 1002090 - profilo istruttore tecnico;
Milicia Georgia matr. 1002083 - profilo istruttore amministrativo;
Morello Massimo matr. 1002091 - profilo istruttore tecnico;
Panzarella Filippo matr. 1002085 - profilo istruttore amministrativo;
Placanica Rosa matr. 1002086 - profilo istruttore amministrativo;
Romano Michele 1002092 - profilo istruttore tecnico;
Vignando Valentina 1002094 - profilo istruttore amministrativo;

Categoria D posizione economica D4

Marcello Mariarosaria matr. 1202 - profilo di auditor;

2. **DI PRECISARE** che il rapporto di lavoro si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro;
3. **DI IMPUTARE** la spesa relativa al personale di cui sopra, ad eccezione di Marcello Mariarosaria, sul capitolo U9090300201 missione e programma 09.03;
4. **DI IMPUTARE** la spesa relativa alla dipendente Marcello Mariarosaria sul capitolo U9011201501;
5. **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - a tutti i soggetti sopra indicati;
 - al Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale";
 - al Dipartimento "Bilancio, Patrimonio e Finanza";
6. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CRISTIANO GIAMPAOLO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

TASSONE SERGIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

ZITO BRUNO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1173/2018

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 1 -
AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - CONTENZIOSO (ORG)**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE NON
DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 25 MAGGIO 2017,
N. 75**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 17/09/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)